

# 2024 年度益阳市强制隔离戒毒所 部门（单位）整体支出绩效自评报告

部门（单位）名称：益阳市强制隔离戒毒所  
年 月 日

# 2024 年度益阳市强制隔离戒毒所 部门（单位）整体支出绩效自评报告

## 一、部门（单位）基本情况

益阳市强制隔离戒毒所是益阳市司法局主管的副处级二级机构。下设十一个正科级内设机构，分别为：办公室、政工科、监察室、所政管理科、教育矫治科、生活医疗科、习艺管理科、康复教育大队、常规矫治大队、回归适应大队、医疗戒护大队。本单位编制人数 87 人，年末实有在职编制人员 86 人。益阳市强制隔离戒毒所的主要职能是：贯彻执行《中华人民共和国禁毒法》《戒毒条例》及规章，按照“以人为本、科学戒毒、综合矫治、关怀救治”的戒毒工作方针，代表市人民政府执行强制隔离戒毒工作；负责收治、管理、教育矫治被公安机关决定强制隔离戒毒的吸毒成瘾人员，维护场所的安全稳定；依法为强制隔离戒毒人员提供科学规范的戒毒治疗、心理治疗、身体健康训练和卫生、道德、法制教育，开展职业技能培训。

## 二、一般公共预算支出情况

### （一）基本支出情况

我所基本支出 2173.31 万元，主要用于人员经费和日常公用经费开支，具体包括工资福利支出、商品和服务支出、对个人和家庭补助支出、资本性支出。

(1) 工资福利支出 1543.55 万元,主要用于在职人员基本工资、津补贴、住房公积金、养老保险和综治奖、绩效奖励方面。

(2) 商品和服务支出 318.88 万元,主要用于保障我所机构正常运转、完成日常工作任务而发生的支出,包括办公费、邮电费、印刷费、差旅费、会议费、工会经费、物业费、车辆运行费、公务接待费、水电燃气费、其他交通费等日常公用经费。

(3) 对个人和家庭补助支出 236.63 万元。主要为退休人员工资和绩效奖励、退休人员医疗、抚恤金、慰问金等开支。

(4) 资本性支出 74.25 万元。主要用于办公设备购置、专用设备购置、信息网络及软件购置更新、公务用车购置、其他资本性支出等。

## **(二) 项目支出情况**

项目资金支出 305.82 万元,包括以下几个项目支出:

(1) 年初-强制戒毒人员经费 159.5 万元。主要用于:1、强戒人员伙食费,用于日常购买强戒人员米、面粉、油、肉食、豆类制品、蔬菜、天然气等费用;2、强戒人员被服费,用于购买强戒人员统一的衣服和被子等费用,达到净身入所目标;3、强戒人员生活用水用电费用;4、强戒人员杂支费,包括对强戒人员提供一些日常生活用品的开支以及用于平时举办节日活动等杂项开支;5、包括教育宣传、心理治

疗等相关的活动开展、设备购置、物资采买等相关教育矫治和心理治疗等业务费用；6、戒毒人员生产劳动报酬在内的习艺费；7、关爱戒毒人员及其家属的相关支出和社区指导站相关的社会帮教费；8、戒治业务有关的回访调查费；9、戒毒人员的医院体检费、门诊费、治疗费、住院费和采购药品等费用；10、戒毒矫治场所所政设施建设的维修和新建费用；11、诊断评估费；12、安全保卫费；13、其他戒毒人员和业务开支。

（2）年初-人员经费专项（辅警经费）30万元，主要用于警务辅助人员的劳务派遣费用。

（3）年初-专户经费业务专项实现31.08万元，主要是戒毒人员预存款和生产收入等非税收入，用于支付戒毒人员采购的小炒、商品等费用和戒毒人员劳动报酬以及单位运转经费补差。

（4）司法行政戒毒系统中央补助资金85.24万元。

### **三、政府性基金预算支出情况**

益阳市强制隔离戒毒所无政府性基金

### **四、国有资本经营预算支出情况**

益阳市强制隔离戒毒所无国有资本经营预算

### **五、社会保险基金预算支出情况**

益阳市强制隔离戒毒所无社会保险基金预算

### **六、部门整体支出绩效情况**

2024年，益阳市强戒所在益阳市委市政府的坚强领导下，在省戒毒管理局的指导下，坚持“抓重点、破难点、创亮点”工作总基调，服务全省禁毒工作大

局，扎实开展学习贯彻党的二十届三中全会精神和“司法行政系统能力素质提升年行动”，各项工作有力有序推进，较好地完成了全年既定任务，实现场所连续25年“六无”目标。

（一）党的建设更加牢固。全所以学习贯彻党的二十届二中、三中全会精神为主线，通过扎实开展党纪学习教育活动，擦亮民警“忠诚、干净、担当”的政治底色。一是强化领导班子带头学。严格落实党委理论中心组学习、第一议题等制度，开展党纪学习教育活动专题研讨4次。二是强化基层组织集中学。充分发挥基层党支部的战斗堡垒作用，各支部组织开展党课学习共9次，微党课36次，党支部理论学习氛围日益浓厚。三是强化全体民警自觉学。用活用好“学习强国”“湖南省干部网络学院”等民警网络学习平台，全员注册，统一管理，引导民警积极开展自学，提升个人政治素养。

（二）场所管理更加安全。为应对场所新形势、新变化，全所始终把“场所安全稳定”放在第一位，全力消除安全隐患，严守安全底线，以高水平安全保障高质量发展。一是加强场所安全形势研判。全面分析民警队伍、戒毒人员、所情社情存在的不稳定因素，始终掌握工作主动权，全年共召开所场所安全形势研判会39次。二是加强戒毒人员管理。全年共接收公安强戒所转送戒毒人员24人，其中特殊病收治中心2人，接收刑满后继续执行强制隔离戒毒19人，切实做到“应收尽收不拒收”，全年共解除强制隔离戒毒人

员 17 人，均做到“出所必接”。三是加强场所常规医疗工作。以省局场所医疗质量安全评估工作为抓手，建立配套整改方案并狠抓落实，多措并举有效提升了场所的戒毒治疗能力水平，全年未发生一起医疗事故和医疗纠纷。同时，11 月下旬我所已将现有的 17 支枪进行了统一报废，仅保留部分子弹待公安部门通知后统一处理。

（三）教育矫治更加务实。我所坚持以教育戒治为中心，遵循科学规律，实施专业戒治，学习创新更加规范、有效的戒毒技术方法，形成集教育矫正、心理矫治、康复训练、戒毒医疗于一体的科学戒治体系。一是重视开展基础教育工作。持续抓好戒毒人员日常教育和远程视频教学，“两头并重”确保戒毒人员教育成效，先后组织了“中秋团圆宴”、“6.26”禁毒宣传月、艾滋病防范宣传等教育矫治活动，主要做法省内全系统推荐。二是认真落实后续照管工作。全年补充后续照管再管档案 262 份，回访保持操守戒毒人员 500 余人，全年新增“百千万”戒毒操守工程案例典型 21 人。三是做实做细指导站工作。结合益阳市及其周边县市区的毒情形势和实际需要，在社区戒毒（康复）指导站的工作上持续发力，三圣殿指导站与新建的沅江琼湖指导站共管控戒毒（康复）人员 50 人，均落实一人一档要求，全年累计帮扶戒毒人员及家属 305 人次，走访吸毒人员 612 人次。

（四）“大安全”格局更加牢固。我所始终坚持系统思维和整体观念，统筹抓好政治安全、意识形态

安全、场所安全、生产安全、网络安全、队伍安全，既实现了“六无”工作目标，也确保民警职工的自身安全。一是健全完善安全管理体系。结合我所工作实际，进一步完善了重点工作环节的流程制定和制度落实，以制度保障安全，全年共组织安全检查 18 余次，发现并整改安全隐患 68 多处，均已整改到位。二是切实筑牢安全生产基础。所党委坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，多措并举狠抓安全生产工作，在全所形成“人人关心安全生产、人人重视安全生产、人人参与安全生产”的良好氛围。三是加强信息保密安全工作。严格按照“以岗定人、分类确定”原则，确定涉密岗位、涉密人员的等级，加强保密安全教育培训，增强保密意识。

（五）禁毒宣传更加广泛。依托我所的禁毒宣传教育基地，积极打造禁毒宣传教育品牌，组织开展多种形式的禁毒宣传活动，不断提升社会公众的识毒防毒拒毒意识。一是扎实开展禁毒巡回宣讲活动。结合省局要求，于 2024 年 9 月份圆满完成了益阳地区 11 所普通高校、职业院校的禁毒巡回宣讲活动，总受众达 26000 人次。二是通过“定制式”服务开展禁毒教育。借助我所禁毒宣传教育基地开展禁毒警示教育活动 10 余场，累计受众 2000 余人，为进一步增强警示教育效果，于下半年对所内禁毒教育场地进行了全面更新。结合市禁毒委、地方文旅和其他单位组织的大型活动开展禁毒宣传，增加禁毒宣传覆盖面。三是打响“益阳强戒”禁毒宣传品牌。在 2024 年益阳市禁毒

宣传教育标准化作品创作大比武活动中，我所“聚合”禁毒宣传志愿者团队投稿的作品《新型毒品的认识与防范》荣获课件类作品一等奖。

（六）执法活动更加规范。全所民警牢固树立并善于运用法治思维，坚持严格规范公正文明执法，加强执法监督，做到依法决策、依法行政，在法治轨道上推进司法行政戒毒工作高质量发展。一是驻所检察室工作成效显著。2024年4月份驻所检察室在我所挂牌成立，并于6月份正式开展相关业务工作，顺利办理解除材料17份、奖励材料3份、处罚材料8份，进一步提升我所的执法规范化水平。二是执法制度体系全面完善。以“基础业务强化年”为载体，我所制定了《“基础业务强化年”活动实施方案》和《益阳市强制隔离戒毒所强制隔离戒毒重要执法事项评查监督制度（试行）》，坚持“周自查、月评查、季检查”。三是规范化执法有效落实。全年集中开展重要执法事项自查10次，并于上半年顺利通过省局重要执法事项评查，实现戒毒人员零投诉。

（七）队伍建设更加深入。全年以来，我所始终坚持党建引领，狠抓队伍建设，重视人才培养，积极推进符合科学戒毒要求的民警队伍专业化分工，健全完善专业人员分层分类培养管理机制，既在培训上下功夫，又在管理上严要求。一是教育强警夯实技能。以“大培训、大练兵、大比武”和“能力素质提升年”活动为指引，全面加强民警的业务能力培训，全年组织开展青年民警读书分享会三期，感受文化气息，以

文育警。二是从优待警激发活力。年内警衔晋升 5 人，选拔任用 4 人，开展了第二期警娃暑假托管班，为全体民警配发警礼服，全面增强了民警干事创业的动力。三是学用结合成绩优异。全所同志紧密结合工作实际，学政治理论、学专业知识，在本职岗位思行结合，创先争优，青年民警在省、市级各类比武竞赛中均有精彩表现。1 至 8 月份，郭裕城、曹御芳、朱春飞、黄耀邦、刘义等青年民警分别到湖南城市学院、益阳医专、益阳职业技术学院、赫山区新时代文明实践中心等单位讲授“青春至美 ‘湘’ 伴无毒”专题课，受到社会广泛好评；9 月份，青年民警刘义、黄耀邦在全省禁毒戒毒宣讲师比武活动中获得优胜奖，民警郭裕城在全省个别教育能手比武中获得三等奖并成功入选“全国百强教育能手”；在全省 2024 年度“实战大练兵”警体技能比武竞赛的多个项目中斩获佳绩并获得团体优秀奖，其中，民警颜鸾娇更是荣获女警 800 米第一名。

（八）保障工作更加全面。我所坚持固本强基，全力提高戒毒工作保障能力，全面推进场所建设、新闻宣传、后勤保障、指挥中心建设等各项工作，始终把提高保障能力作为我所一项夯基垒台、利在长远的系统性、常态化工程。一是场所建设全面升级改造。2024 年我们对单位的基础建设进行了全面的升级改造，从内院的电力线路、防雷工程整改到行政大楼的整体升级，全所面貌焕然一新，民警职工的工作环境得到极大改善。二是新闻宣传亮点纷呈。信息报道紧

紧围绕全所中心工作，抓住热点、焦点问题，积极打造益阳所“以竹立品、以文化人”的场所文化和戒治特色，全年在国家级新闻媒体上稿3篇，在省厅、省局、市级等媒体上稿40余篇。三是后勤保障高效务实。全年秉持节约、高效、安全的核心理念，全力保障机关事务和各部门工作的正常运转，在精心统筹日常事务性工作的同时，还确保了单位重大活动与核心项目的圆满成功。四是指挥中心建设更加规范。我所指挥中心规范化建设基本实现“六个一”标准，顺利通过省厅省局验收，同时结合本单位实际情况，完善了相关规章制度，充分发挥指挥中心“中枢大脑”作用。

## 七、存在的问题及原因分析

2024年，我所真抓实干干成了一些实事，攻坚克难办成了一些难事，但也还存在一些困难和问题：一是理论学习有待进一步加强。民警普遍存在重业务轻理论的情况，理论与实践相结合的能力仍然有所欠缺；二是担当履职有待进一步加强。部分民警存在被动承担、等待承担、不愿承担工作任务的错误认识，缺乏戒毒人民警察的奉献精神；三是安全意识有待进一步加强。尽管场所戒毒人员处于低位运行，但消防隐患、打架斗殴、私藏违禁品等情况仍时有发生，有的民警还缺乏“大安全”理念；四是能力素质有待进一步加强。我所民警警衔晋升的体能测试合格率位于全省倒数，体能素质和业务能力距离一名合格的戒毒人民警察仍有很大差距。

本年度绩效目标任务基本完成。但就目前的实施

现状看来,合理的评价指标、严格按照预算目标执行难度较大,主要体现在每年实际情况变化难有参考、缺乏基础数据、效益指标难以量化、专业人才匮乏等方面。

## **八、下一步改进措施**

面对存在的问题和困难,我所将继续不折不扣落实省厅、市局的各项决策部署,深入学习二十届三中全会精神,加强政治建警,全面推进“一体两翼”工作,抓好主责主业,健全完善“大安全”格局,严守安全底线,狠抓队伍建设管理,落实从严治警,以更强烈的责任使命、更昂扬的奋斗姿态、更顽强的决心意志,全力以赴确保场所安全稳定,实现场所连续 26 年“六无”目标。

预算绩效管理工作上,我所将加强与财政部门和与相关专家的沟通咨询,积极完善预算编报程序,在年初预算编报时,细化经费,完善信息,制定合法、合规、合理、可行的绩效目标,尽量严格预算执行,在整个预算期内,严格按照年初制定的绩效目标,有效控制经费范围、合理合规使用资金、按时完成执行进度,尽量争取将绩效自评工作做得更好。

## **九、绩效自评结果拟应用和公开情况**

我所积极落实评价结果的报告、反馈及整改流程。及时向所领导和各项目支出责任部门汇报部门整体及具体项目的支出绩效情况。推动项目支出责任部门或实施单位针对绩效评价中揭示的问题进行深入分析,并采取积极措施进行改进。将绩效评价结果融入行政

工作和预算编制中，以促进工作效率和资金使用效益的提升。

绩效自评结果将依照信息公开的有关规定，在我所的主管部门市司法局的门户网依法主动公开。

#### **十、其他需要说明的情况**

无。

附件：

- 1、部门整体支出绩效评价基础数据表
- 2、部门整体支出绩效自评表
- 3、项目支出绩效自评表（每个一级项目支出一张表）