

# 益阳市人力资源和社会保障局 2026 年度跨部门联合检查计划

填报单位：益阳市人力资源和社会保障局

序号	联合检查事项	联合检查对象或抽查对象范围、数量或比例	检查部门	检查子项	检查内容(项目)	检查依据	年度检查频次	检查时间	检查方式	承办机构及联系人	备注
1	人力资源服务、劳务派遣监管	人力资源服务、劳务派遣机构 10%	益阳市人力资源和社会障局	劳动保障法律法规遵守情况	1.劳务派遣法规制度遵守情况检查；2.人力资源服务法规制度遵守情况检查；3.工资支付及社会保险缴纳情况检查；4.工作时间、休息休假及未成年工使用情况检查；5.其他劳动保障法律法规遵守情况检查。	《劳务派遣行政许可管理办法》第十九条人力资源社会保障行政部门应当加强对劳务派遣单位经营活动、用工备案以及履行劳动合同法法律法规情况的日常监督检查,发现不符合劳务派遣经营活动要求情形的,应当责令其限期改正,并依法予以处理。《人力资源服务机构管理规定》第三十二条第一款人力资源社会保障行政部门对经营性人力资源服务机构实施监督检查,按照“谁许可、谁监管,谁备案、谁监管”的原则,由作出行政许可决定或者办理备案的人力资源社会保障行政部门依法履行监督管理职责。	1次	4月-11月	现场和非现场检查相结合	劳动关系科(劳动监察科)杨建辉18773795589	
			益阳市市场监督管理局	年报公示	1.名称规范使用检查；2.年报公示信息检查。	部省两级人社、市监和公安三部门关于开展2026年度人力资源市场秩序清理整顿专项行动相关文件。	1次	4月-11月	现场和非现场检查相结合	信用监管科李凤娇13037373709	

			益阳 市公安局	违法 犯罪 情况	1.是否存在使用童工检查；2.是否存在以中介为名骗取钱财检查；3.是否存在诱骗、胁迫求职者从事电信诈骗、网络赌博等检查。	部省两级人社、市监和公安三部门关于开展2026年度人力资源市场秩序清理整顿专项行动相关文件。	1次	4月 -11 月	现场 和非 现场 检查 相结 合	治安支队 王威 15907374 522	
--	--	--	------------	----------------	--	--	----	----------------	---------------------------------	-------------------------------	--

填写说明：

- 1.本计划由行业主管部门牵头制定，于2026年3月31日前报同级司法行政部门备案（需由牵头部门盖章，并附配合部门书面同意意见）。
- 2.本计划应当与已制定的跨部门综合监管重点事项清单相衔接。
- 3.“检查方式”栏主要包括现场检查、非现场检查、现场检查和非现场检查相结合三种，各单位在该栏目中可结合本单位实际细化具体检查手段等表述。
- 4.各单位与同级司法行政部门沟通一致后，可结合本单位实际在表格栏目外适当增加栏目，或者以附件形式补充明确相关内容。
- 5.严禁省市县三级重复检查。